

# 龍華科技大學 113 學年度第 1133 次職業安全衛生委員會議簽名單

時間：114 年 3 月 19 日(星期三)下午 1 時 30 分整

地點：行政大樓 6 樓會議室

(委員任期自 112 年 1 月 1 日起至 114 年 12 月 31 日止)

姓 名	職 稱	校內職務	簽名欄	姓 名	職 稱	校內職務	簽名欄
葛自祥	主任委員	校長	葛自祥	廖剛佑	教職員工代表	機械系教師	廖剛佑
林如貞	副主任委員	副校長	林如貞	許秀菱	教職員工代表	半導體系教師	
陳逸謙	委員	副校長兼教務長		石逸泉	教職員工代表	半導體系教師兼行政	石逸泉
鄭進山	委員兼執行秘書	總務長兼環安室主任	鄭進山	林首壯	教職員工代表	電機系技士	
蔡松穆	委員	副總務長	蔡松穆	林昕翰	教職員工代表	觀光系主任	
陳詩豐	委員	機械系主任		徐于晴	教職員工代表	文創系職員	徐于晴
張明弘	委員	電機系主任		陳鈺佩	教職員工代表	遊戲系辦事員	陳鈺佩
黃信雄	委員	電子系主任	黃信雄	江阿蕊	教職員工代表	工友班長	
張勤煜	委員	半導體系主任	張勤煜				
倪建芝	委員	文創系主任	倪建芝				
黃鵬駿	工程技術人員	總務處營繕保管組組長					
卓訓良	安全衛生管理人員	環安室技士	卓訓良				
簡永晴	勞工健康服務職護人員	學務處護理師	簡永晴				
蔡茂祥	教職員工代表	電子系技士	蔡茂祥				

# 龍華科技大學113學年度第1133次職業安全衛生委員會會議紀錄

時間：114年3月19日(星期一)下午1時30分

地點：法民大樓6樓會議室

主席：葛自祥校長

記錄：卓訓良

出席：詳如簽到表

## 壹、主席致詞：

## 貳、前次會議(114. 02. 24)決議事項執行情形追蹤：

教育部大專校院職業安全衛生管理自主互助聯盟於114年1月10日(星期五)到校實施職業安全衛生管理外部稽核，會議紀錄於2月6日函知本校，計有1. 未符合項目:6項、其他現場缺失項目:32項、建議事項:4項(合計42項)依校長指示持續加強改善，並於114. 3. 19加開本次委員會議提報改善進度。

### 追蹤成效：

環安室依會議紀錄內容，製作改善項目分辨表，會簽各受檢單位。

目前已改善完成36項及持續改善中6項，請參閱(附件一)

## 參、工作報告：

## 肆、討論事項：

案由一：修正本校執行職務遭受不法侵害預防計畫，提請討論。

說明：

1. 依勞動部114年2月修訂執行職務遭受不法侵害預防計畫指引，請特約職醫協助修訂。
2. 龍華科技大學執行職務遭受不法侵害預防計畫條文修正對照表如(附件二)

擬辦:本委員會審議通過後，公告施行。

決議：計畫內容仍須修正補充，包括「不法侵害事件處理小組」組成人數未訂定，案件承辦期限未訂定等，修訂完正在提審議。

案由二：修正本校女性工作者母性健康保護計畫，提請討論。

說明：

1. 依勞動部113年6月修訂女性工作者母性健康保護計畫指引，請特約職醫協助修訂。
2. 龍華科技大學女性工作者母性健康保護計畫條文修正對照表如(附件三)

擬辦:本委員會通過後，公告施行。

決議：照案通過

## 伍、臨時動議：

## 陸、主席指示事項：

- 一、未完成項目，請於自訂預計完成日期最晚4月中旬完成：急救員訓練盡速簽案送訓。
- 二、已完成項目比照預檢方式，邀請職業安全專家協助檢視。

項目	單位	聯絡人	說明 / 缺失	現況	改善前	改善後	障礙問題	限期改善時間	完成時間
5	環安室	卓訓良	請貴校確認職場不法侵害計畫是否依111年8月19日發布之執行職務遭受不法侵害預防指引(第三版)修訂,並完成相關之作業。	依最新版指引檢視本校原文件進行編修後提0319職安會審議 【已完竣】		114年2月職醫到校服務已協助修正			
6	環安室	卓訓良	請貴校確認女性勞工母性健康保護計畫是否依113年6月25日發布之工作場所母性健康保護法指引(第三版)修訂,並完成相關之作業。	依最新版指引檢視本校原文件進行編修後提0319職安會審議 【已完竣】		113年12月職醫到校服務已協助修正			
8	文創系	林建志老師	雇主對於機械之原動機、轉軸、齒輪、帶輪、飛輪、傳動輪、傳動帶等有危害勞工之虞之部分,應有護罩、護圍、套胴、跨橋等設備。(G307)	研製防捲入裝置,研製中 【未完成】改善前暫停使用			一、已由總務處總務長率副總務長、環安室卓訓良多次複檢及討論安全防護設置要領,正改善中。 二、設置要領依先求有,並由授課需要逐次加強。 三、依職安設施規則機械災害之防止第三節第64-68條規定執行防護。 四、危險機器應有合格之標章,並納入未來採購驗收之必要項目規格。 五、3/18日1330時由林副校長約訪林老師,據覆:防捲安全包覆透明壓克力防護片,將於3/29日前完成裝置改善。	預計於3/29日前完成。	
10	文創系	林建志老師	以動力驅動之銼壓機械及剪斷機械(以下簡稱銼剪機械),應具有安全護圍、安全模、特定用途之專用銼剪機械或自動銼剪機械(以下簡稱安全護圍等)。	研製防護裝置研製中 【未完成】改善前暫停使用			一、已由總務處總務長率副總務長、環安室卓訓良多次複檢及討論安全防護設置要領,正改善中。 二、設置要領依先求有,並由授課需要逐次加強。 三、依職安設施規則機械災害之防止第三節第64-68條規定執行防護。 四、危險機器應有合格之標章,並納入未來採購驗收之必要項目規格。 五、3/18日1330時由林副校長約訪林老師,據覆:防捲安全包覆透明壓克力防護片,將於3/29日前完成裝置改善。	預計於3/29日12時前完成。	
39	營繕保管組		1.建議於適當處加設安全母索供安全帶勾掛。 2.請設置安全上下設備,勿以合梯作為上下設備。(太陽能區)	擬請營繕保管組通知設施維護廠商 【未完成】		114-02-25營繕組發文該公司主旨:貴公司承租本校多棟建物頂樓裝設太陽能發電設備,經桃園市政府勞動檢查處及教育部委派稽核人員到校檢查,指示需做安全改善,如說明。	本週再發文要求該司依政府相關規定於5月前改善,若仍不理會,擬寄發存徵信函。	持續向該公司聯繫,要求依政府規定完成改善。	
40	環安室	卓訓良	建議業務主管應設置職安單位。	甲業主管及防火管理人承辦變更 【未完成】			1.消防防護計畫更新,提報防火管理人異動送桃園市消防局審查。 2.防火管理人異動完成後,方可項桃園市勞檢處提報甲種業務主管異動。	4/30日前完成二項異動申請	



項目	單位	聯絡人	說明 / 缺失	現況	改善前	改善後	滯礙問題	限期改善時間	完成時間
41	環安室	卓訓良	建議盤點急救人員是否定期接受回訓	發送外訓 【未完成】			3/18日1330時已選定三個月內之研習時間及地點供相關老師方便選定後簽名回覆。	預計於6/30日前完成。	
42	環安室	卓訓良	建議盤點校內是否所有化學品都有登錄、列管。	會簽各系盤點化學品運作 【未完成】				預計於4/30日前完成。	
1	半導體系 機械系 文創系		雇主對裝有危害性化學品之容器，應依規定之分類、標示要項、及格式明顯標示下列事項：（所用文字以中文為主，必要時並輔以作業勞工所能瞭解之外文） 一、危害圖示。 二、內容：名稱、危害成分、警示語、危害警告訊息、危害防範措施、製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。（一併檢視其他場所之化學品）	【已完成】 已查核機械系、半導體系即文創系已依規定標示					
2	半導體系 機械系 文創系		急救箱需有內容物清單，並至少每6個月檢查一次，並注意有效日期，如有指示用藥應取得醫師醫囑或藥師藥劑師指示後，才能在工作場所提供使用（應一併檢視設有醫藥箱之各樓層）	除右列受稽系所，本校使用急救箱之系所實驗室及單位一併通知改善，並予查核。 【已完成】		簽文會機械、電子、電機、半導體及文創系等，依說明檢視急救箱內容物更新、補充及自動檢查			
3	半導體系 機械系 文創系		建議盤點確認校內所有機械/設備是否都有定期執行自動檢查並留存紀錄(例:離心機、儲氣桶等等)	除右列受稽系所，其他系所實驗室、實習場所應實施自動檢查一併通知改善，並予查核。 【已完成】					
4	文創系 環安室		時尚多媒彩室有使用到去漬油含正己烷，建議評估是否執行作業環境監測及人員特殊健康檢查。	自114起納入年作業環境監測項目，作業人員納入特殊健康檢查。 【已完成】		1. 作業環境監測每年6及12月辦理。（已排入監測） 2. 特殊項目健檢每年10月辦理。（已將應受檢人員納入）			
7	營繕保管組		雇主對於升降機各樓出入口，應明顯標示其積載荷重或乘載之最高人數，並規定使用時不得超過限制。（設施規則第93條）	【已完成】 已標示 營繕保管組承辦進製各電梯車廂內部積載荷重或乘載之最高人數標牌，標示於各棟建築物各樓層電梯入口明顯處。					
9	文創系	林建志老師	雇主對於鍋爐、壓力容器之安全閥及其他附屬品，應於壓力表之刻度板上，明顯標示最高使用壓力之位置。（G307）	【已完成】 已標示					
11	文創系	林建志老師	建議加裝隔離，例如鐵絲網等，以防捲入傷害。（G307）	【已完成】 已加裝防捲入透明護蓋					
12	文創系	林建志老師	緊急停止按鈕未標示。（G307）	【已完成】 已標示					

項目	單位	聯絡人	說明 / 缺失	現況	改善前	改善後	滯礙問題	限期改善時間	完成時間
13	文創系	林建志老師	雇主對於機械之原動機、轉軸、齒輪、帶輪、飛輪、傳動輪、傳動帶等有危害勞工之虞之部分，應有護罩、護圍、套胴、跨橋等設備。(G307)	【已完成】 已加裝防捲入透明護蓋					
14	文創系	石博丞老師	顧主對於高壓氣體之貯存，應安穩置放並加固定及裝妥護蓋。(時尚多媒彩室)	【已完成】 控制閥加蓋					
15	文創系	石博丞老師	應注意延長線使用，以防止火災之風險。(時尚多媒彩室)	【已完成】已將延長線移除，使用牆壁固定插座					
16	文創系	石博丞老師	雇主使勞工從事作業，有接觸機械、器具或設備之高溫熱表面引起灼燙傷之虞時，應設置警示標誌、適當之隔熱等必要之安全設施。(時尚多媒彩室)	【已完成】 已標示					
17	文創系	石博丞老師	雇主對於機械之原動機、轉軸、齒輪、帶輪、飛輪、傳動輪、傳動帶等有危害勞工之虞之部分，應有護罩、護圍、套胴、跨橋、檔板等設備。(時尚多媒彩室)	【已完成】加裝防捲入護板					
18	文創系 半導體系	石博丞老師 石遠泉老師	對於含水或被其他導電度高之液體濕潤之潮濕場所、金屬板上或鋼架上等導電性良好場所使用移動式或攜帶式電動機具，應增設防止感電用漏電斷路器。(時尚多媒彩室)(半導體系)	【已完成】 已加裝設防止感電用漏電斷路器。					
19	文創系	石博丞老師	1. 氣體鋼瓶應備置安全資料表。 2. 氣體鋼瓶為使用時應依性質分開存放。 3. 氧氣及瓦斯之吹管，應分別裝設防逆火裝置(時尚多媒彩室)	1. 氣體鋼瓶已備置安全資料表。 2. 氣體鋼瓶為使用時應依性質分開存放。 3. 氧氣及瓦斯之吹管，壓力表下方綠色安全閥即為防逆火裝置，原設備即已分別裝設該裝置(時尚多媒彩室) 【已完成】					



項目	單位	聯絡人	說明 / 缺失	現況	改善前	改善後	滯礙問題	限期改善時間	完成時間
20	文創系		發電室、變電室、或受電室內之電路附近，不得堆放任何與電路無關之物件或放置床、鋪、衣架等。且電氣設備前方，至少應有八十公分以上之水平工作空間。(時尚多媒彩室)(龍華食堂)(一併檢視所有配電盤)	【已完成】 雷射雕刻機預定移至是當處所					
21	食堂廚房		發電室、變電室、或受電室內之電路附近，不得堆放任何與電路無關之物件或放置床、鋪、衣架等。且電氣設備前方，至少應有八十公分以上之水平工作空間。(時尚多媒彩室)(龍華食堂)(一併檢視所有配電盤)	【已完成】 食堂廚房線路更新					
22	H棟B2工友室 營繕保管組		雇主對於電氣機具之帶電部分（電熱器之發熱體部分，電焊機之電極部分等，依其使用目的必須露出之帶電部分除外），如勞工於作業中或通行時，有因接觸（含經由導體而接觸者，以下同）或接近致發生感電之虞者，應設防止感電之護圍或絕緣被覆。(H棟B2工友室)	【已完成】 管槽組整理線路及拆除					
23	半導體系		盛液盤容積至少應為貯存容器容積的1.1倍。(廢液室)	【已完成】 已將不銹鋼承盤架鑽孔連通，增加承接容量。					
24	環安室	卓訓良	1. 建議確認抽風機壓差是否正正常(壓力表顯示為0)。 2. 建議抽風系統定期請廠商做檢點/保養。(廢液室)	【已完成】 餐案檢測校正及更新濾網 廠商已於114.3.20完成施作					
25	半導體系		氣體洩漏偵測器有負值，建議進行零點校正，年度校正建議至少年度執行一次，並留有紀錄。	【已完成】 餐案排定檢測校正 廠商已於114.3.20完成施作					
26	H棟B2工友室 營繕保管組		雇主對於扇風機之葉片，有危害勞工之虞者，應設護網或護圍等設備。 對於不再使用之扇風機，建議拆除。	【已完成】已標示 管槽組整理線路及拆除					
27	龍華食堂廚房		雇主對於機械之原動機、轉軸、齒輪、帶輪、飛輪、傳動輪、傳動帶等有危害勞工之虞之部分，應有護罩、護圍、套圈、跨橋、檔板等設備。(龍華食堂)	【已完成】 切菜機已改裝護罩完成(114.2.17)					
28	龍華食堂廚房		對於氣體鋼瓶應安穩置放並加固定。(龍華食堂)	【已完成】龍華食堂廚房 瓦斯桶使用鐵鍊固定					

項目	單位	聯絡人	說明 / 缺失	現況	改善前	改善後	滯礙問題	限期改善時間	完成時間
29	龍華食堂廚房		物料之堆放不得妨礙消防器具之緊急使用。 (龍華食堂)	【已完成】已移除堆置器具，恢復作業空間。(114.2.17)					
30	龍華食堂廚房		1. 液化石油氣容器串接場所應於明顯易見處標示緊急聯絡人姓名及電話。 2. 場所應標示GHS危害標示。 3. 應置有剛高壓氣體之安全資料表。(龍華食堂)	【已完成】三項均已改善					
31	龍華食堂廚房		請確認氣體洩漏偵測器能正常運作，並應至少年度校正一次，且留有紀錄。(龍華食堂)	【已完成】偵測器已更新					
32	龍華食堂廚房		1. 瓦斯軟管龜裂，建議平行展開至所有軟管。 2. 挽管及配管之選用及安裝，應符合對應體性質使用環境之 CNS 國家標準或 ISO 國際標準。(龍華食堂)	【已完成】已於114年1月由瓦斯供應商更新所有瓦斯軟管完成(114.2.17複查) 龍華食堂廚房					
33	龍華食堂廚房		1. 操作化學設備或其配管之間、旋塞、控制開關、按鈕等，應保持良好性能，標示其開關方向，必要時並以顏色、形狀等標明其使用狀態。 2. 接用挽管之液化石油氣配管應設逆止閥。(龍華食堂)	【已完成】					
34	機械系	廖剛佑老師	1. 舌片與砂輪片間隙超過1公分。 2. 工作支架與砂輪片間隙超過0.3公分。 3. 請檢視砂輪片是否有TS mark。(機械工廠)	【已完成】已調整間隙及更新砂輪片					
35	機械系	廖剛佑老師	電焊機二次側未有防感電措施，如絕緣橡膠護套。(機械工廠)	【已完成】114年1月已將所有共7台電焊機二次側裝設絕緣橡膠護套完成					
36	半導體系	石遠泉老師	雇主使勞工從事作業，有接觸機械、器具或設備之高溫熱表面引起灼燙傷之虞時，應設置警示標誌、適當之隔熱等必要之安全設施。(半導體系)	【已完成】已加設護蓋及高溫預防災害標示					
37	半導體系	石遠泉老師	建議加高氣體鋼瓶固定之高度防止傾倒。(半導體系)	【已完成】加強固定					

項目	單位	聯絡人	說明 / 缺失	現況	改善前	改善後	滯礙問題	限期改善時間	完成時間
38	半導體系	石遠泉老師	對於有感電之虞部分，建議接地防止人員感電。(半導體系)	【已完成】該高溫爐為臨時性使用，非實驗室內固定設備，已移置停用。					
			說明	改善情形					
43	環安室	卓訓良	局限空間作業(例:清洗水塔)應依局限作業危害預防要點辦理。	1. 作業前通報，依規定通報 【已完成】 2. 作業場所標示，全校室內外混凝土儲水塔已全部張貼標示。 【已完成】					



龍華科技大學執行職務遭受不法侵害預防計畫 條文修正對照表

條次	擬修正條文	原條文	說明
第 5 條	<p>(二)危害評估：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由教學單位主管及行政單位二級主管運用潛在<b>職場暴力風險評估表（附件 2）</b>進行<b>場所</b>風險評估，並經一級主管核章後送至職業安全衛生管理單位，進行初核。<b>至少每三年進行場所風險評估一次。</b></li> <li>2. 勞工自覺工作場所具風險或與主管意見有異時，得自行填寫前項風險評估表並送至環安衛組。由校長遴派至少 1 位環安衛委員會同環安衛組、單位主管共同評估。如為勞工與主管意見相異時，應保障該員隱私及權益。</li> <li>3. <b>依勞動部公定版本問卷內容</b>，由教學單位主管及行政單位二級主管自行填寫<b>潛在造成職場不法侵害之行為樣態（附件 3）</b>進行閱讀後交由工安存查。<b>至少每三年進行個人自主檢核一次。</b></li> </ol>	<p>(二)危害評估：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由教學單位主管及行政單位二級主管運用潛在<b>職場暴力風險評估表（附件 1）</b>進行風險評估，並經一級主管核章後送至職業安全衛生管理單位，進行初核。</li> <li>2. 勞工自覺工作場所具風險或與主管意見有異時，得自行填寫前項風險評估表並送至環安衛組。由校長遴派至少 1 位環安衛委員會同環安衛組、單位主管共同評估。如為勞工與主管意見相異時，應保障該員隱私及權益。</li> </ol>	
第 9 條	<p>建立事件處理程序</p> <p>(四)宣導至所有工作者均清楚通報方法。</p> <p>(五)通報及申訴過程必須客觀、公平及公正，對受害人及通報者之權益及隱私完全保密。</p> <p><b>(六) 不法侵害事件通報機制、程序</b></p>	<p>建立事件處理程序</p> <p>(四)宣導至所有工作者均清楚通報方法。</p> <p>(五)通報及申訴過程必須客觀、公平及公正，對受害人及通報者之權益及隱私完全保密。</p>	

	<p>及方法</p> <p>1、勞工於遭遇或疑似職場暴力行為時向工作場所負責人或通報單位通報或申訴。通報或申訴可透過非正式會議，澄清誤解，提供調解機會，俾及時介入處理，有效預防；提供本校員工協助方案與勞動部職場不法侵害事件處理相關協助資源、身心健康諮詢及輔導相關協助資源。</p> <p>2、由勞工健康服務護理人員加強關懷了解事件初步始末，安排勞工健康服務醫師對不法侵害進行面談並作成紀錄，協助填寫「執行職務遭受不法侵害通報」（通報內容）。</p> <p>3、「執行職務遭受不法侵害通報」後，轉送「不法侵害事件處理小組」判定後續處理程序，必要時得邀請雙方到場說明。處理小組成員由校長指定人事單位、職業安全衛生人員、勞工代表等人組成，其中勞工代表為當然成員。若校長為不法侵害之涉案人，應由客觀、中立之第三方擔任調查人員。</p> <p>4、視事件樣態送校內相關委員會調查處理(教師評議委員會、人事評議委員會、性別平等委員會等)，各委員會得視事件樣態召集相關人員成立調查小組調查，調查小組得由人事單位、單位主管、職業安全衛生人員、勞工代表等人組成，其中勞工代表為當然成員。調查或處理之過程必須確保客觀、公平及公正，對受害人及通報或申訴者之權益及隱私完全保密，確保通報或申訴者不會受到報復。</p> <p>5、勞工健康服務醫護人員持續進行訪視、評估，後續追蹤危害控制措</p>		<p>增加(六) 不法侵害事件通報機制、程序及方法</p>
--	---	--	-------------------------------

	<p>施，必要時協助轉介心理輔導、醫療。</p> <p>6、校長依據勞工不同的傷害程度，提供保護、安置及協助，並對受害者提供身心健康協助，適性調整職務或工作部門，且保護勞工免於其他不法侵害之傷害。</p> <p>7、若勞工主動向事業單位反應其為受跟蹤騷擾或家庭暴力被害人，或經依跟蹤騷擾防治法、家庭暴力防治法規定向法院聲請核發保護令，命相對人遠離其「工作場所」，保護令核發後，事業單位應確實遵守該命令，維護其於職場之安全。</p>		
第 10 條	<p>成效評估及改善</p> <p>(一)應至少每三年或於重大暴力事件發生後進行職場暴力風險評估和監測，確認採取控制措施後的殘餘風險及新增風險，檢討其適用性及有效性。<b>由環安室定期以職場不法侵害預防措施查核及評估表(附表 5)進行檢核。</b></p>	<p>成效評估及改善</p> <p>(二)應至少每三年或於重大暴力事件發生後進行職場暴力風險評估和監測，確認採取控制措施後的殘餘風險及新增風險，檢討其適用性及有效性。</p>	
附件 3	<p><b>潛在造成職場不法侵害之行為態樣簽署表</b></p>	<p>職場不法侵害行為自主檢查表簽署表</p>	<p>更新為潛在造成職場不法侵害之行為態樣」簽署表</p>

龍華科技大學女性工作者母性健康保護計畫 條文修正對照表

條次	擬修正條文	原條文	說明
第 5 條	計畫內容 執行母性健康保護計劃流程(圖 1)如下： (一) 需求評估 若有可能從事危害健康之情形時，轉由環保安衛室及臨場健康服務醫護人員進行「作業場所危害評估及母性健康保護採行措施表」(附表 1)	計畫內容 執行母性健康保護計劃流程(圖 1)如下： (一) 需求評估 若有可能從事危害健康之情形時，轉由環保安衛室及臨場健康服務醫護人員進行「作業場所危害評估及採行措施表」(附表一)	
第 5 條	(二) 風險評估 1. 勞工於保護期間，勞工健康服務醫護人員與其面談，並提供健康指導及管理。 2. 勞工於面談時應依「妊娠及分娩後未滿一年之勞工健康情形自我評估表」(附表2)填寫健康情形並提供孕婦健康手冊於醫護人員女性工作者有健康異常時，必要時，臨場健康服務醫師將女性工作者轉介至婦產科醫師，並完成填報「妊娠及分娩後未滿一年勞工之工作適性安排建議表」(附表3)提供工作適性安排之建議。若無重大婦產疾患風險者，亦可由臨場健康服務醫師依據員工情況進行綜合評估後填寫(附表3)	(二) 風險評估 1. 勞工於保護期間，勞工健康服務醫護人員與其面談，並提供健康指導及管理。 2. 勞工於面談時應依(附表二)「職場母性妊娠及分娩後未滿一年健康自我評估表」填寫健康情形並提供孕婦健康手冊於醫護人員女性工作者有健康異常時，必要時，臨場健康服務醫師將女性工作者轉介至婦產科醫師，並完成填報「妊娠及分娩後未滿一年健康及工作適性評估建議表」(附表 3)提供工作適性安排之建議。	